



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลกรูด โทร./โทรสาร ๐ ๗๗๒๙ ๗๑๘๙

ที่ สฎ ๕๕๐๐๑/๗

วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการยกย่องพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ตีเด่น ของเทศบาลตำบลกรูด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลกรูด

เรื่องเดิม

ด้วยเทศบาลตำบลกรูด ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปกครอง การครองตน เสียสละ และอุทิศตนสร้างประโยชน์ให้แก่ทางราชการและประเทศชาติ ตลอดจนมีการปฏิบัติดีเด่น ให้ได้รับการยกย่องสรรเสริญและคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น เพื่อยกย่องและประกาศเกียรติคุณ เป็นขวัญกำลังใจในการทำงาน และรู้สึกว่าการหรือผลงานของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภาคภูมิใจให้กับตนเอง พร้อมทั้งเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมในเทศบาลตำบลกรูด

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด เทศบาลตำบลกรูด จึงได้จัดทำโครงการยกย่องพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ตีเด่น ของเทศบาลตำบลกรูด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรพิจารณาอนุมัติโครงการต่อไป

ลงชื่อ.....

(นางสาวสุรัตน์ดา ศรีชนะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

ความเห็นปลัดเทศบาล.....

ลงชื่อ.....

(นายสุวิทย์ กาญจนวงศ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ.....

(นายวีรวัฒน์ เมืองน้อย)

ปลัดเทศบาลตำบลกรูด

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลกรูด

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ.....

ลงชื่อ.....

(นายจรงค์ ชุมสุข)

นายกเทศมนตรีตำบลกรูด

โครงการยกย่องพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ตีเด่น ของเทศบาลตำบลกรุด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ชื่อโครงการ โครงการยกย่องพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ตีเด่น ของเทศบาลตำบลกรุด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ลักษณะโครงการ ต่อเนื่อง

๓. หลักการและเหตุผล

พนักงานเทศบาล เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทหนึ่ง ซึ่งพนักงานส่วนท้องถิ่น หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการ กรุงเทพมหานคร พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มี กฎหมายจัดตั้งซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือจากเงินงบประมาณ หมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำมาจัดเป็นเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่ง ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเทศบาล มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจาย อำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒) ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนใน ท้องถิ่นของตนเอง ซึ่งไม่เพียงแต่ต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของชุมชนใน พื้นที่เท่านั้น ข้าราชการ พนักงานและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและ เป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชน ในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น โดยเฉพาะด้านการอำนวยความสะดวกและ ตอบสนองความต้องการของประชาชนให้ได้รับการอย่างรวดเร็ว ทั่วถึง และเป็นธรรม ในขณะเดียวกันก็ สามารถตรวจสอบความต้องการ และรับรู้สภาพปัญหาและสามารถแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่าง ทันท่วงทีดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับประพฤติ ปฏิบัติของข้าราชการ พนักงานและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้มีความประพฤติดี อยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำ พระราชกิจวัตร พระราชกรณีกิจและอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพล อดุลยเดช มหิตลาธิเบศรามาริบัติ จักรีนถบดินทร สยามินทราธิราช บรมนาถบพิต ในรัชกาลที่ ๙ ได้ พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชน์กรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของ ตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัจสุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้น โดยทั่วกันแล้วจะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์ คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เทศบาลตำบลกรูด ได้เล็งเห็นความสำคัญของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปกครอง การครองตน เสียสละ และอุทิศตนสร้างประโยชน์แก่ทางราชการและประเทศชาติ ตลอดจนมีการปฏิบัติงานดีเด่น ให้ได้รับการยกย่องสรรเสริญและคัดเลือกเป็นพนักงานเทศบาลดีเด่น และประกาศเกียรติคุณเพื่อยกย่อง เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการและรู้สึกว่าการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง พร้อมทั้งเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมในเทศบาลตำบลกรูด ดังนั้นจึงได้จัดทำโครงการยกย่องพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ดีเด่น ของเทศบาลตำบลกรูดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อมอบประกาศเกียรติคุณ และยกย่องคุณความดี เป็นแบบอย่างที่ดีแก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง พร้อมทั้งสร้างเสริมความเข้มแข็งให้แก่เทศบาลตำบลกรูดต่อไป

๔. วัตถุประสงค์

- ๔.๑. เพื่อส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เป็นผู้มีคุณประพฤติน เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการครองตน ครองคน และครองงาน และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณเป็นพนักงานดีเด่น
- ๔.๒. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
- ๔.๓. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงาน
- ๔.๔. เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตนเองและบุคคลรอบข้าง
- ๔.๕. เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๕. เป้าหมาย

- | | | | | |
|-----|--|-------|---|----|
| ๕.๑ | คัดเลือกพนักงานเทศบาลดีเด่น | จำนวน | ๑ | คน |
| ๕.๒ | คัดเลือกพนักงานจ้างดีเด่น | จำนวน | ๑ | คน |
| ๕.๓ | จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องให้กับผู้ได้รับการคัดเลือก | | | |

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ดำเนินการจัดทำและเสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
 ๒. ประชาสัมพันธ์โครงการให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างในสังกัดทราบเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ ของโครงการ
 ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกรูด ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
 ๔. ประชุมคณะกรรมการฯพิจารณาคัดเลือก พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล กรูด ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลกรูด ผู้มีความประพฤติดีเป็นแบบอย่างที่ดี ในด้านการครองตน ครองคน และครองงาน และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และประกาศเกียรติคุณเป็นพนักงานดีเด่น ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ โดยกำหนดการพิจารณาคัดเลือกดังนี้
 - ๑) ระหว่างเดือนตุลาคม - มีนาคม พิจารณาคัดเลือกในเดือนเมษายน
 - ๒) ระหว่างเดือนเมษายน - กันยายน พิจารณาคัดเลือกในเดือนตุลาคม
 ๕. ประชาสัมพันธ์โครงการให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทราบ
 ๖. ประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นพนักงานเทศบาล หรือพนักงานจ้างดีเด่น เพื่อรับเกียรติบัตร
 ๗. สรุปผลการดำเนินโครงการต่อนายกเทศมนตรีตำบลกรูด
๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ
- เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๘. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลกรูด อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๙. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด

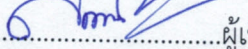
- ๑๐.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานเทศบาลดีเด่น จำนวน ๑ คน
๑๐.๒ ผู้ได้รับการคัดเลือกพนักงานจ้างดีเด่น จำนวน ๑ คน

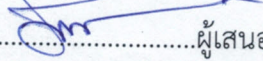
๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ผู้มีความประพฤติดีเป็นแบบอย่างที่ดี ในด้านการครองตน ครองคน และครองงาน และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และประกาศเกียรติคุณ เป็นพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

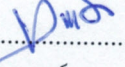
๑๒. การติดตามและประเมินผล

- ๑๒.๑ แบบประเมินการคัดเลือกพนักงานเทศบาลดีเด่น
๑๒.๒ แบบประเมินการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างดีเด่น
๑๒.๓ สรุปผลการดำเนินโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรีตำบลกรูด

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวสุรัตน์ดา ศรีชนะ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นายสุวิทย์ กาญจนวงศ์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นายวีรวัฒน์ เมืองน้อย)
ปลัดเทศบาลตำบลกรูด

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายจรงค์ ชุมสุข)
นายกเทศมนตรีตำบลกรูด